

AVVISO PUBBLICO SELEZIONE ESPERTO ESTERNO CON FUNZIONE DI MEDICO COMPETENTE

CANDIDATO _____

<i>Sezione da compilare a cura del candidato riportando sinteticamente titoli ed esperienze da valutare</i>		<i>Sezione da compilare a cura della Commissione valutatrice</i>
<p>TITOLI DI STUDIO POSSEDUTI <i>(Si valuterà un solo titolo)</i></p>	<p>Specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica 20 punti</p> <p>Docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro 15 punti</p> <p>Specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale 10 punti</p> <p>Autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277 5 punti</p>	
<p>ESPERIENZA PROFESSIONALE <i>(max punti 30)</i></p>	<p>Per ogni anno di incarico come medico competente in istituti scolastici 3 punti per ogni anno di incarico</p>	

	Per ogni anno di incarico come medico competente presso altri enti 1 punto per ogni anno di incarico		
PROPOSTA METODOLOGICA (max punti 20)	Disponibilità per la formazione destinata agli addetti al primo soccorso 5 punti		
	Disponibilità per la formazione destinata a tutto il personale in merito al protocollo di sicurezza da attivare per l'emergenza epidemiologica da Covid-19 15 punti		
PROPOSTA ECONOMICA (max punti 30)	Importo annuale lordo previsto per l'espletamento dell'incarico comprensivo di relazione annuale, partecipazione alle riunioni periodiche, consulenze varie, etc. 10 punti Il punteggio sarà assegnato secondo la seguente formula: offerta più bassa * 10 / singola offerta		
	Importo visita medica per il personale ATA comprensivo di eventuali accertamenti secondo mansioni <i>L'importo dichiarato nella candidatura avrà valenza per tutta la durata del contratto.</i> 20 punti Il punteggio sarà assegnato secondo la seguente formula: offerta più bassa * 20 / singola offerta		

Lì _____

Firma
